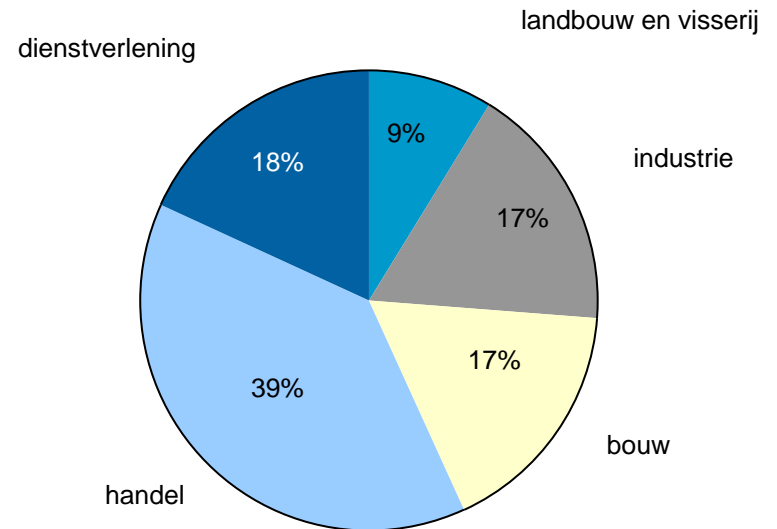


# Wie is EVO

EVO behartigt de logistieke belangen van 20.000 bedrijven die goederen te vervoeren hebben



# Wie is EVO

Onze leden zijn verantwoordelijk voor 1,3 miljoen banen en meer dan 70% van de goederenbewegingen in Nederland

- Belangenbehartiging
- Ondernemersservice
- Advies
- Opleidingen
- Producten & Diensten



# EVO Bedrijfsadvies

## EVO-Bedrijfsadvies



Uw eigen logistieke  
vraagbaak en adviseur



EVO Bedrijfsadvies adviseert u over:

- Warehousing
- Ketenlogistiek
- Vervoer
- Gevaarlijke stoffen
- Veiligheid/duurzaamheid
- Security



# Variabel maken van kosten

## INHOUD

- Waarom variabele kosten
- Welke kosten variabel maken
- Wat zijn de mogelijkheden en invloedfactoren
- Voorbeeld cases
- Op naar ander verdien model



# Key message

Variabel maken van kosten zorgt voor flexibiliteit maar is geen doel op zichzelf



# Waarom variabele kosten

- Variabele = Grootheid die elke willekeurige waarde, al dan niet gelegen op een interval, kan aannemen
- Flexibiliteit = Eigenschap van een systeem, waardoor het zonder veel moeite kan worden gewijzigd of aangepast

Bron: mijnwoordenboek.nl



# Waarom variabele kosten

- Geen kosten die niet direct toegerekend kunnen worden aan een dienst of product

- Marktvraag

*energie*

auto onderhoud

bank

*telefoon*

**Consument wil zelf zijn product/dienst kiezen zonder contracten voor een bepaalde tijd**

leasemaatschappij

sportschool

*tijdschrift*

vereniging

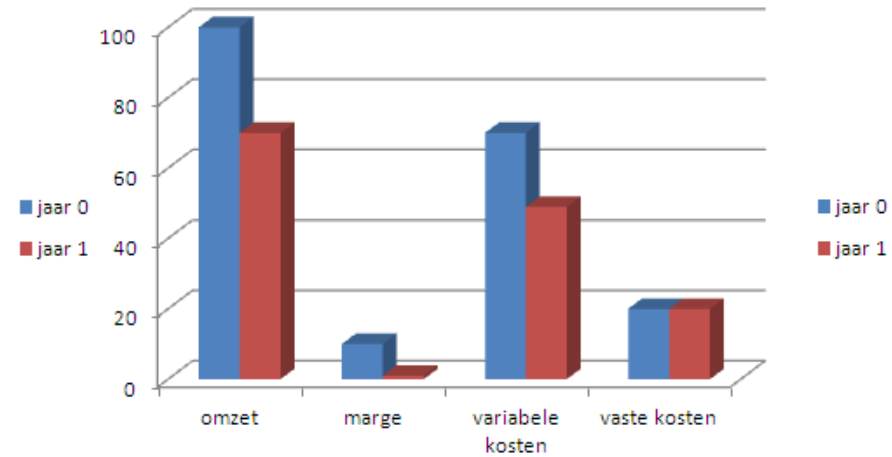
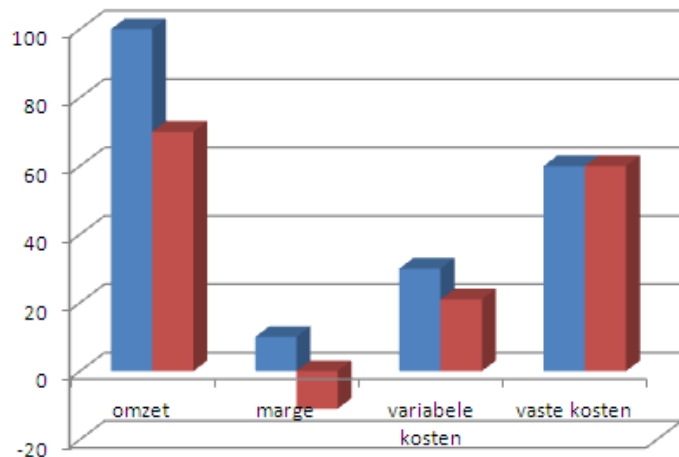
CV ketel onderhoud

verzekering



# Waarom variabele kosten

- Variabele kosten zijn meer bestuurbaar dan vaste kosten
- Waardering bedrijf lager bij vaste kosten
- Flexibiliteit bij veranderende omstandigheden





# Welke kosten variabel maken

- Arbeid
- Gebouw en gebouwgebonden installaties
- Magazijninrichting en systemen
- Transport (in- extern)
- Processen
- ICT
- Voorraad



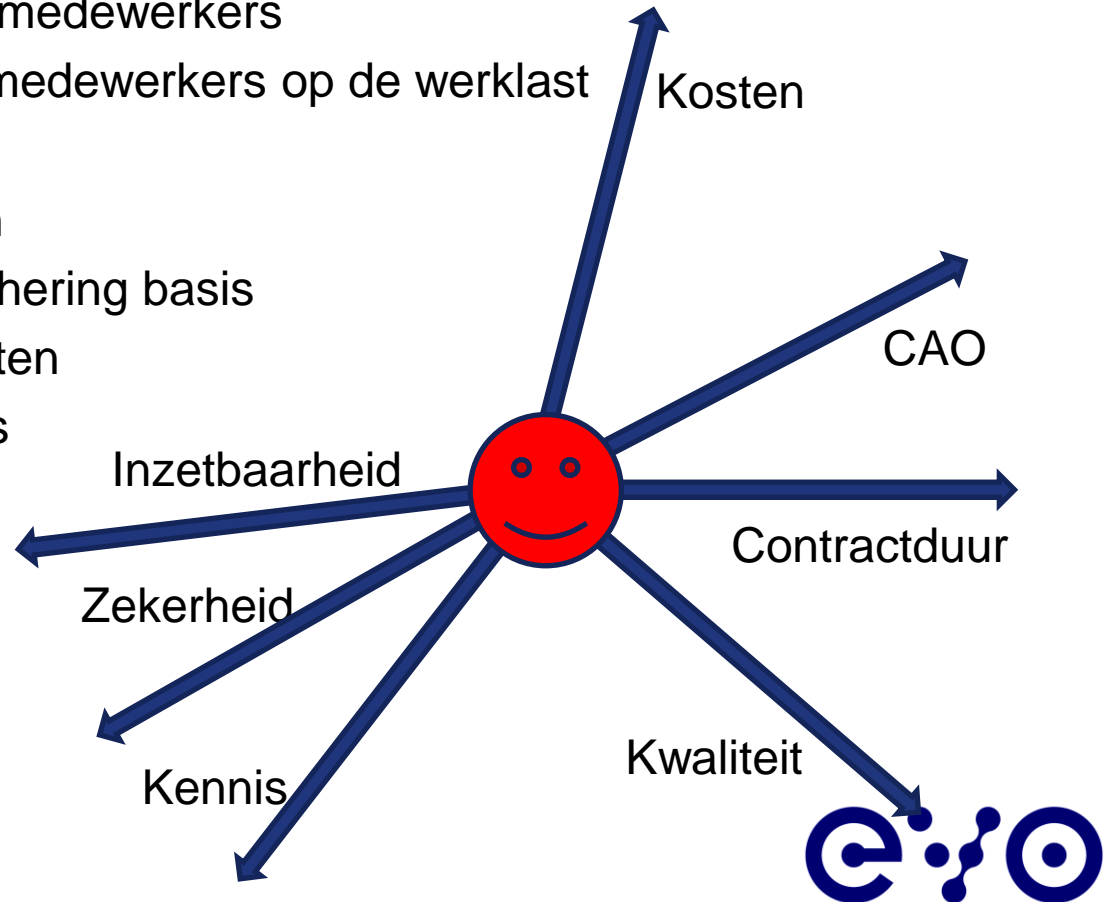
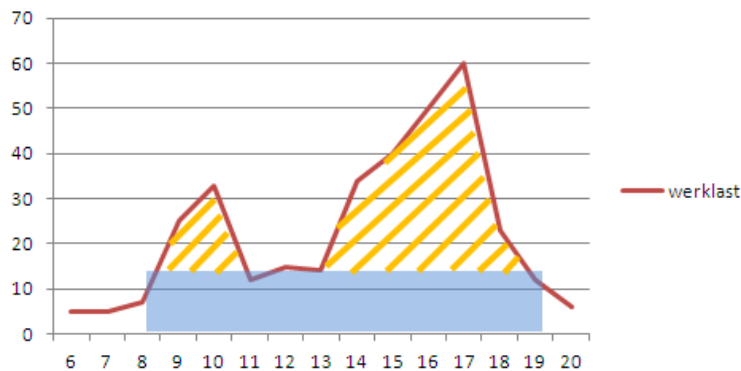
# Wat zijn de mogelijkheden

- Arbeid

- Algemeen

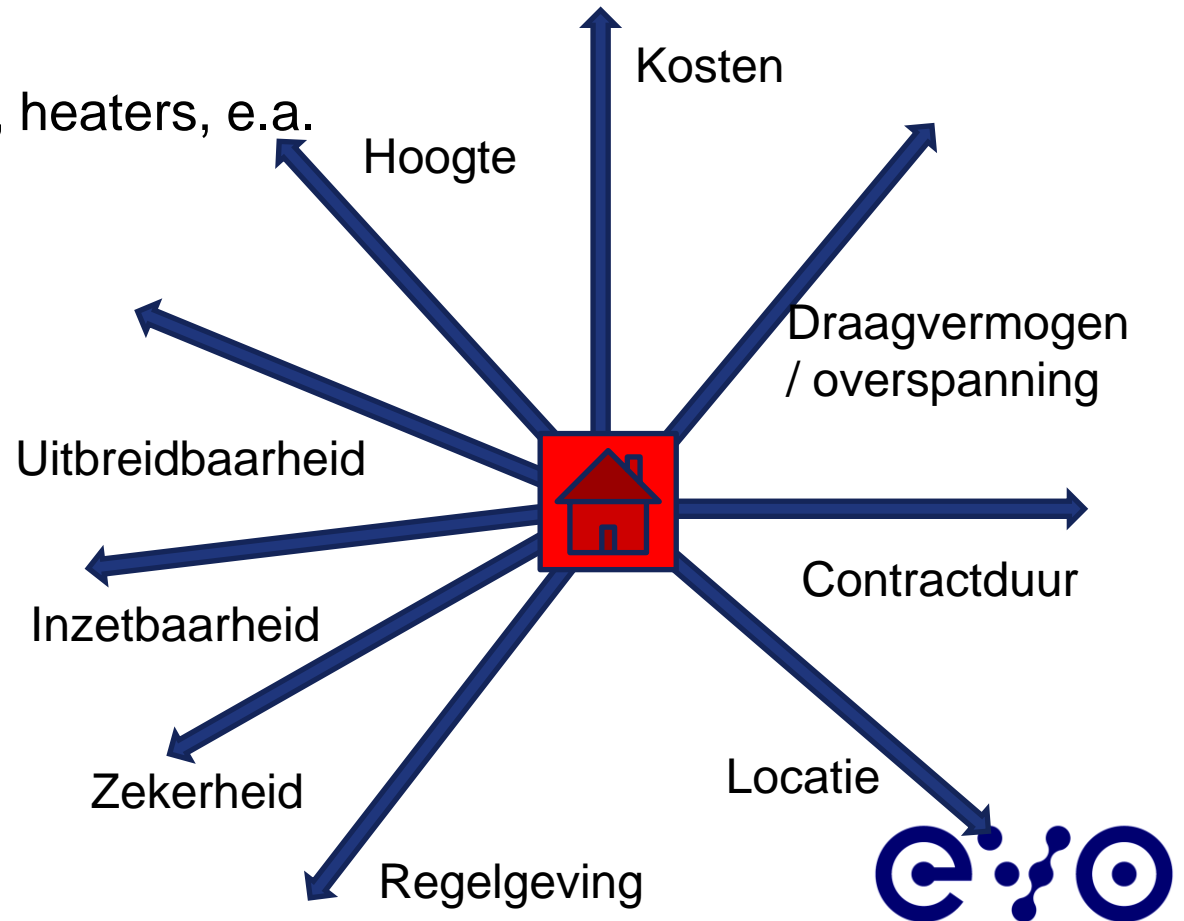
- Multi inzetbaarheid medewerkers
    - Afstemmen aantal medewerkers op de werklust
    - Constructies
      - Flex contracten
      - Uitzend / detachering basis
      - Payroll contracten
      - Inhuren ZZPers

werklust



# Wat zijn de mogelijkheden

- Gebouw en gebouwgebonden installaties
  - Huur /lease overeenkomst korte periode
  - Compartimenten
  - Keuze lichtstraten, heaters, e.a.
  - Tijdelijke opslag
  - Uitbesteden



# Wat zijn de mogelijkheden

- Magazijninrichting en systemen
  - Modulair
  - Uitbreidbaar/schaalbaar
  - Multi inzetbaarheid
  - Reductie montage demontage
  - Simulatie



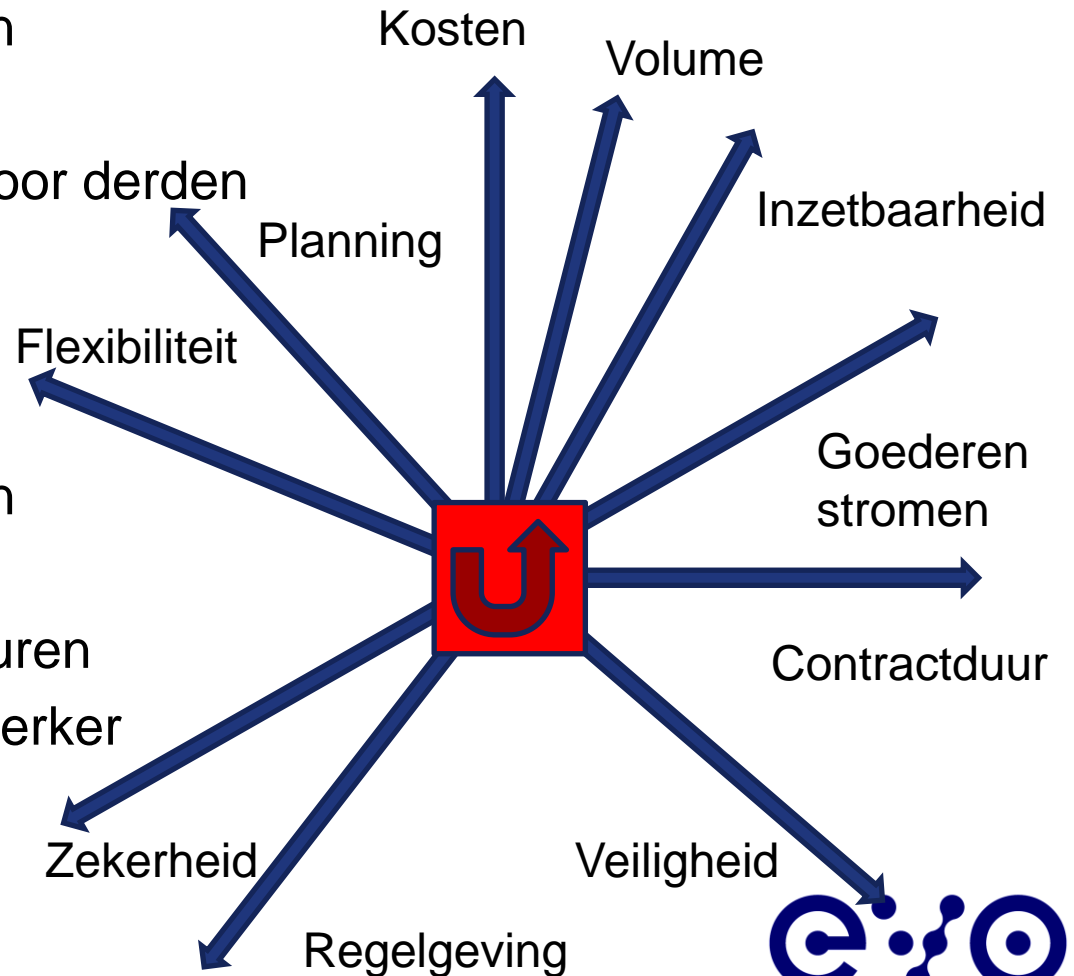
# Wat zijn de mogelijkheden

- Transport (extern) eigen vloot

- Lease overeenkomsten
- Uitbesteden
- Aparte BV ook rijden voor derden
- Retourvrachten

- Transport (intern)

- Lease overeenkomsten
- Huren
- Betalen voor gereden uren
- Huren inclusief medewerker



# Wat zijn de mogelijkheden

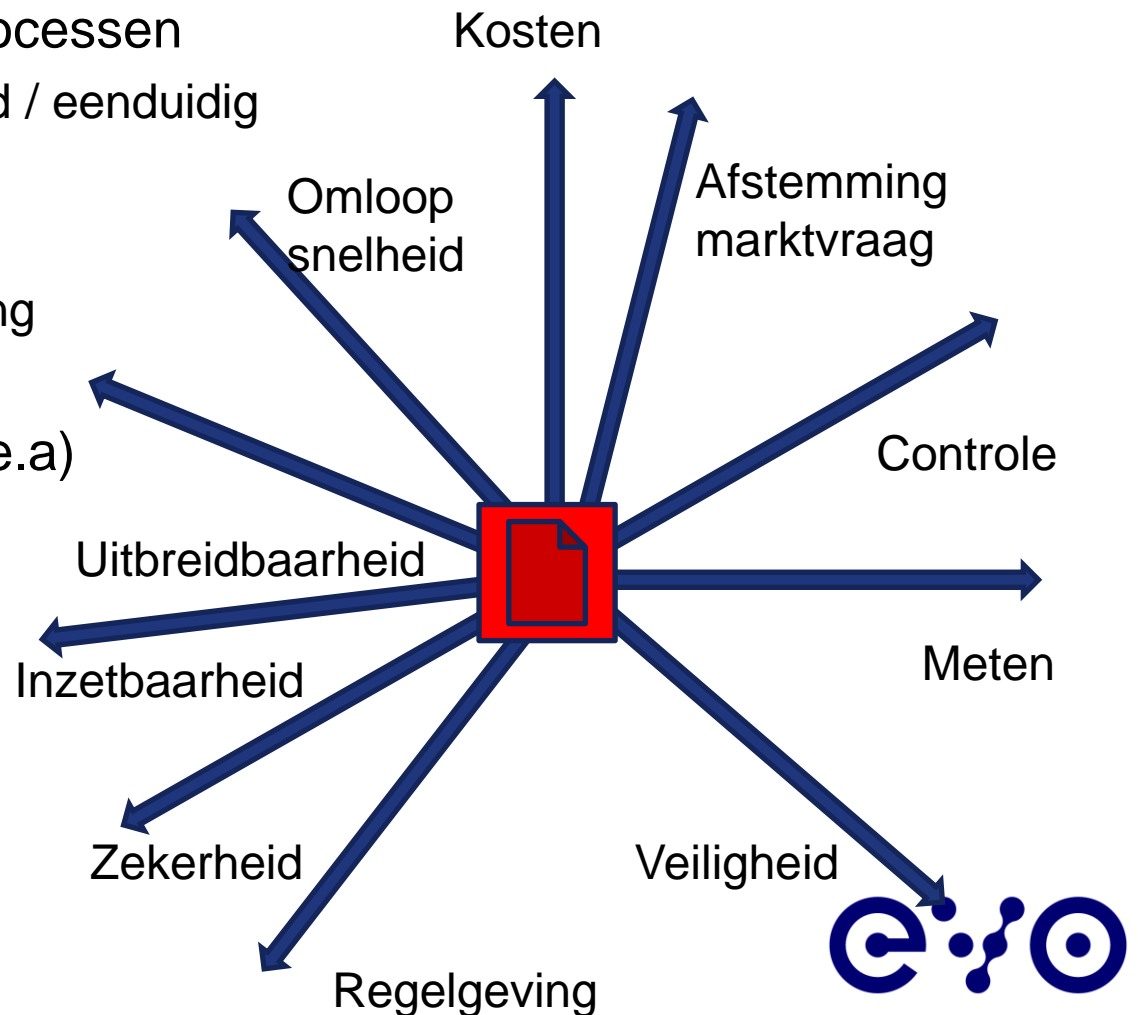
- Processen

- Flexibel inrichten processen

- Gestandaardiseerd / eenduidig
    - Eenvoudig
    - Lean
    - Inzet automatisering

- Uitbesteden (SWV,e.a)

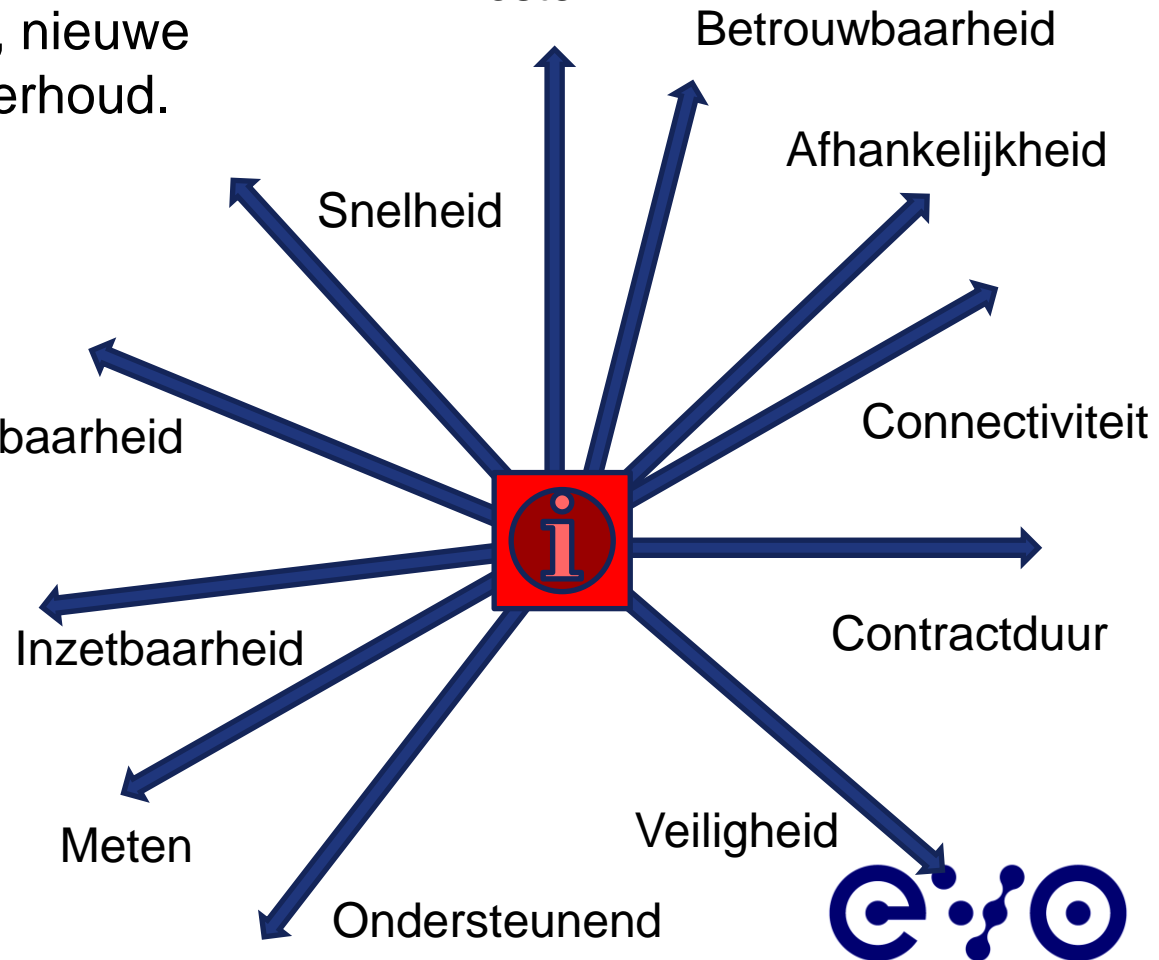
- Verpakken
    - VAL



# Wat zijn de mogelijkheden

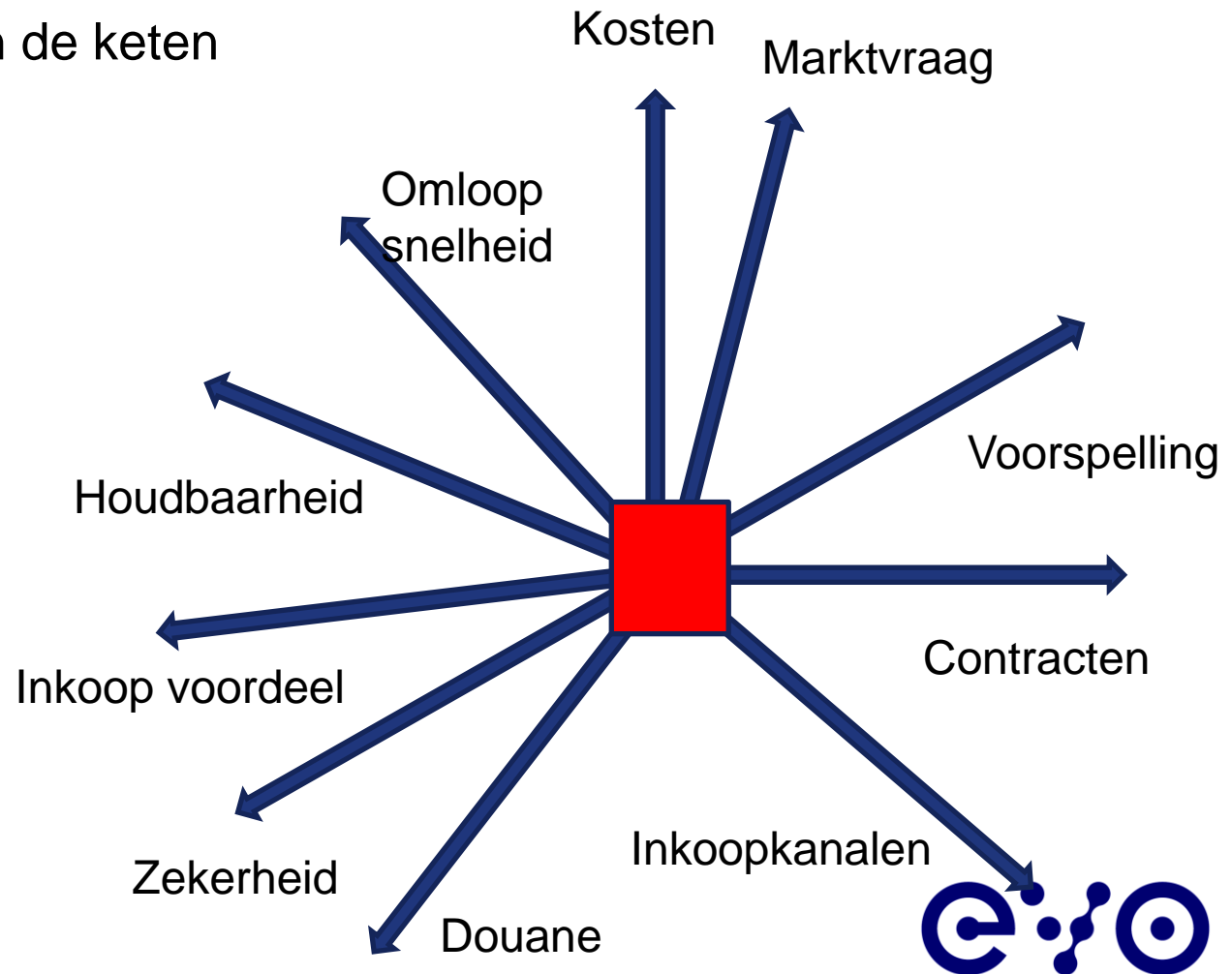
- ICT

- Software As A Service vast bedrag per maand voor gebruik, nieuwe ontwikkeling en onderhoud.
- Uitbesteden ICT & ondersteuning



# Wat zijn de mogelijkheden

- Voorraad
  - Terug leggen in de keten
  - VMI





# Voorbeeld case

- Arbeid variabel maken
  - Productiebedrijf
    - Reorganisatie
    - Ontslagen medewerkers/operators in dienst bij uitzendorganisatie
    - Werklast omhoog dan extra ploeg
    - Betaling volgens CAO. Uitzendorganisatie krijgt bepaald percentage extra
    - Afname verplichting per uur
    - Medewerkers doen mee in informatiesessies, opleiding maar ook in kerstpakket.
    - Daarnaast flex schil van 30% voor eenvoudiger werkzaamheden

voordelen	Nadelen
Behouden van kennis	Medewerkers weg als ze andere fulltime baan vinden
Reductie van niet productieve uren	



# Voorbeeld case

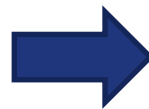
- Arbeid variabel maken
  - Logistiek bedrijf
    - Bestaande contracten open gebroken
    - Aanstelling op basis van uren gemaakt in heel jaar
    - Per dag kan het aantal uren variëren
    - Week van te voren wordt basis planning voor aanwezigheid doorgegeven. Per dag daarna op uur nauwkeurig.
    - Indien medewerker minder uren per jaar maakt dan van te voren vastgesteld krijgt hij de uren uitbetaald
    - Alle uren extra worden extra betaald
    - Medewerker kan beschikbaarheid opgeven
    - Daarnaast flex schil van 30% voor eenvoudiger werkzaamheden

voordelen	Nadelen
Behouden van kennis	Medewerkers weg als ze vaste uren willen hebben
Reductie van niet productieve uren	



# Op naar ander verdienen model

- Markt vraagt om betalen voor het gebruik niet voor het bezit
- Toeleveranciers aan magazijnen die in de toekomst wat willen verdienen moeten naar ander verdienen model:
  - Kosten doorberekenen voor kleinere periodes of kosten doorberekenen per handling
  - Volledige openheid van beide partijen
  - Gezamenlijk risico dragen
  - Vertrouwen





[www.evo.nl](http://www.evo.nl)

Arjen Lagerweij 06 21 91 73 07  
a.lagerweij@evo.nl

